

澎湖縣政府消防局性別分析

消防人力組織編制分析－ 澎湖縣政府消防局為例



澎湖縣政府消防局 編印

中華民國 112 年 8 月

Penghu County Government Fire Bureau, August 2023

凡 例

- 一、本分析製作之目的，旨在針對本縣消防局(以下簡稱本局)近五年消防人力統計資料，分析消防人力之性別差異情形，瞭解本局消防勤務中不同性別之需求差異，分析相關統計數據，以提供性別觀點相關統計分析，期作為本局在施政擬定政策之參考依據，促進實質性別平等。
- 二、本分析資料來源，係依據本局人事室所編製之公務統計報表，及其相關單位蒐集之資料加以整理彙編而成。
- 三、本分析以民國 111 年統計資料為主，「年」係指全年，自 111 年 1 月 1 日至同年 12 月 31 日止，以 365 日計算。
- 四、各表列度量單位，一律採用公制，以資劃一，俾便比較，其有特殊情形者，均分別予以註明。
- 五、本分析所用符號代表意義如下：
 - 「-」符號表示無數值或數值無統計。
 - 「…」符號表示數值尚未發佈。
 - 「0」符號表示數值不及半單位。
- 六、本分析部分資料數以電子計算機整理計算，其尾數採四捨五入法計列，總數與細項之和，容有未能完全相同。
- 七、本分析編製時間匆促，如有脫漏舛誤，敬祈指正。

目 錄

	頁次
一、前言.....	1
二、本局消防人力概況.....	1
三、本局各官等人力分布概況.....	2
四、本局內、外勤分布概況.....	4
五、結論與建議.....	5
六、參考資料.....	8

一、前言

以前因受體力負荷限制及性別刻板印象的影響下，消防機關罕見女性消防人員。然而隨著政府 2007 年開始施行性別工作平等法及大力推動性別主流化影響，大眾對性別平等意識高漲，性別框架漸漸勢微，女性消防人力近年來有呈現逐年增加趨勢。因此，消防政策規劃與執行，不能再以單一性別為思考模式，面對性別生理條件之限制，如何促進性別實質平等，已成為消防機關重視課題。

二、本局消防人力概況

111 年底本縣消防人(職)員共計 190 人，男性計 174 人(占總人數 91.58%)，女性計 16 人(占總人數 8.42%)，性比例¹為 1087.50；與 110 年比較，男性增加 4 人，增幅 2.35%，女性人數減少 1 人，減幅為 5.88%，詳如表 1。

分析近5年資料，本縣消防人員人數係呈現逐年遞增走向，性別主要以男性消防員居多，占91.58%；女性消防員人數自107年至110年有逐年攀升的趨勢，111年度略為下降；性比例由107年1688.89減少至111年1087.50，兩性之比例差異趨勢有緩和縮小，詳如表1、圖1。

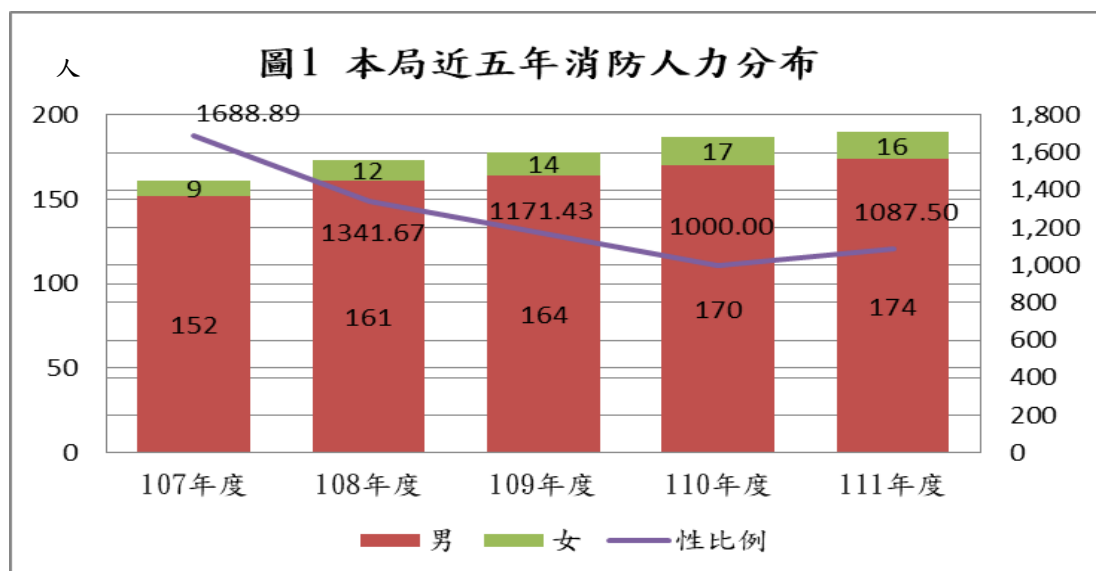
¹性比例：男性人口對女性人口的比例，即每百女子相對男子數(男性人口數÷女性人口數)×100。

表 1 107 年至 111 年本縣消防人力

單位：人數

性別 年別	總計	男性	女性	性比例 (女姓=100)
107年	161	152	9	1688.89
108年	173	161	12	1341.67
109年	178	164	14	1171.43
110年	187	170	17	1000.00
111年	190	174	16	1087.50
110與111年 比較增減數	3	4	-1	87.50

資料來源：澎湖縣政府消防局



資料來源：澎湖縣政府消防局

三、本局各官等人力分布概況

111 年本局消防人(職)員 190 人，其中以「警正」官等 112 人為最多(占總人數 58.95%)，其中男性 106 人、女性 6 人；其次依序為「警佐」官等 61 人(占總人數 32.11%)，其中男性 57 人、女性 4 人；「薦任」官等 10 人(占總人數 5.26%)，男性、女性各 5 人；「委任」官等 5 人(占總人數 2.63%)，其中男性 4 人、女性 1 人；「警監」官等 2 人(占總人數 1.05%)，全數為男性，詳

如表 2。

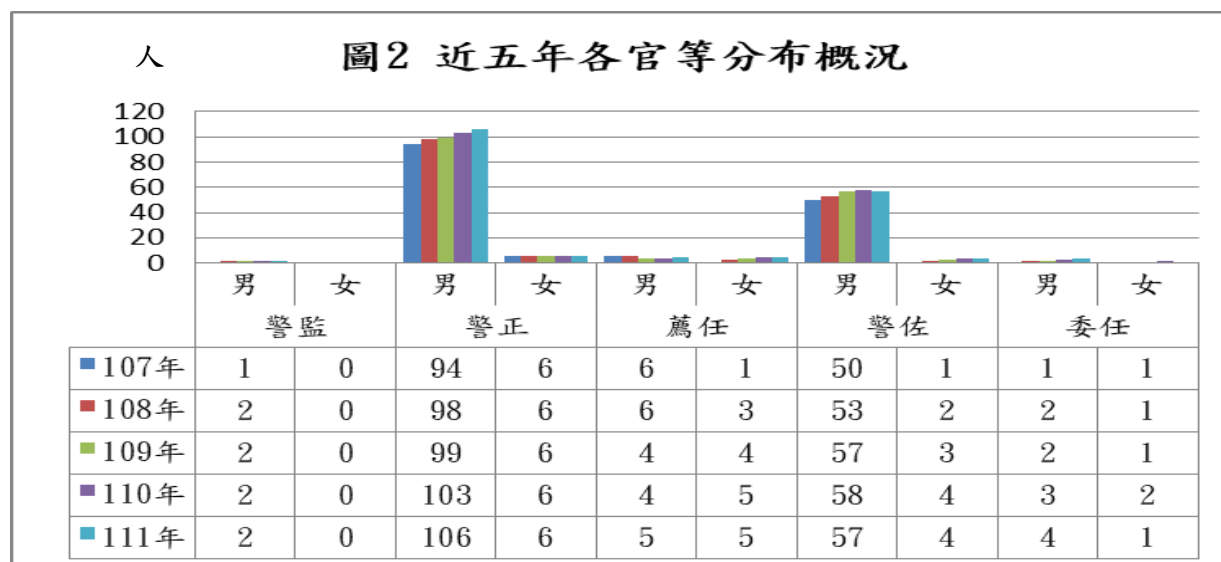
分析近5年資料，各官等人力性別分布，主要以男性之「警正」官等為主，男性「警佐」官等次之，兩性差異以「警正」官等最大，其次為「警佐」官等，「薦任」官等則兩性無差異，詳如表2，圖2。

表 2、107 年至 111 年本縣消防人力按官等分

單位：人

官等 年度	警 監		簡 任		警 正		薦 任		警 佐		委 任	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
107 年	1	-	-	-	94	6	6	1	50	1	1	1
108 年	2	-	-	-	98	6	6	3	53	2	2	1
109 年	2	-	-	-	99	6	4	4	57	3	2	1
110 年	2	-	-	-	103	6	4	5	58	4	3	2
111 年	2	-	-	-	106	6	5	5	57	4	4	1

資料來源：澎湖縣政府消防局



資料來源：澎湖縣政府消防局

四、本局內、外勤分布概況

111 年底本縣消防人(職)員主要以外勤單位計 126 人為主(占總人數

66.32%)，其中男性消防員 122 人、女性消防員 4 人；內勤單位 64 人(占總人數 33.68%)，其中男性消防員 52 人、女性消防員 12 人。外勤單位人員較 110 年 125 人增加 1 人，增幅 0.8%，全數為男性消防員；內勤單位人員較 110 年 62 人，增加 2 人，增幅 3.23%，其中男性增加 3 人，女性人數減少 1 人，詳如表 3。

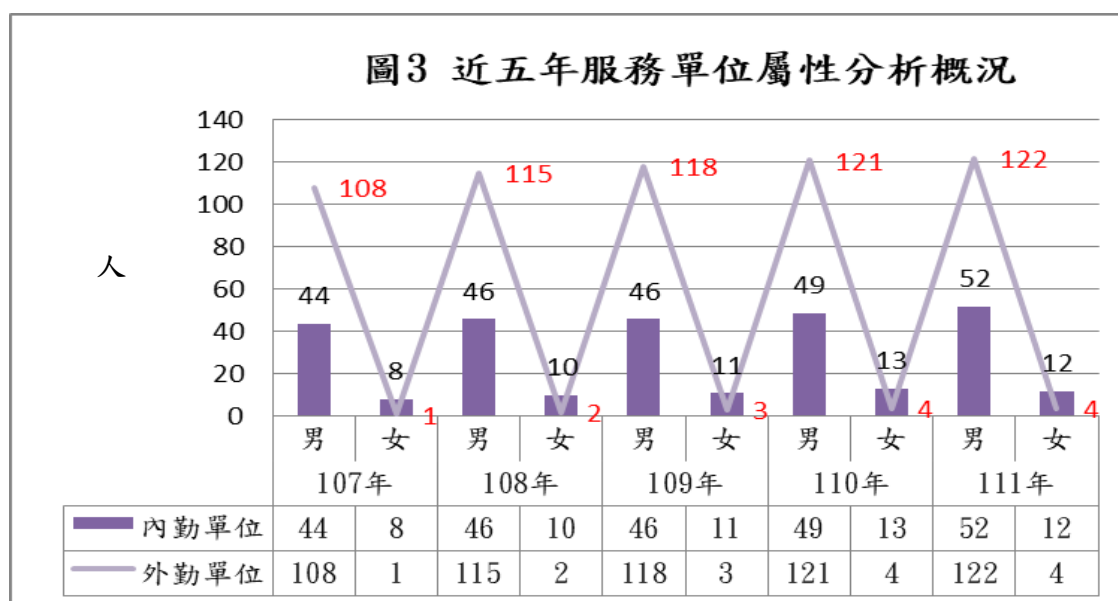
分析近 5 年資料，整體而言，本縣消防人員勤務以外勤職務為主，男性消防人員多於女性消防人員，內勤單位女性消防員則多於外勤單位女性消防員，內勤單位以 107 年度兩性消防人力差異 69.24 個百分點逐年縮小至 110 年兩性消防人力差異數 58.06 百分點；外勤單位以 107 年度兩性消防人力差異 98.16 個百分點逐年縮小至 110 年兩性消防人力差異數 93.6 百分點，顯示女生消防人員比例有年逐年緩和成長趨勢。

表 3、107 年至 111 年本縣消防人力按服務單位屬性分

單位：人

服務單位屬性	107年		108年		109年		110年		111年		111年與110年比較	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
合 計	152 94.41%	9 95.59%	161 93.06%	12 6.94%	164 92.13%	14 7.87%	170 90.91%	17 9.09%	174 91.58%	16 8.42%	4	-1
內勤單位	44 84.62%	8 15.38%	46 82.14%	10 17.86%	46 80.70%	11 19.30%	49 79.03%	13 20.97%	52 81.25%	12 18.75%	3	-1
外勤單位	108 99.08%	1 0.92%	115 98.29%	2 1.71%	118 97.52%	3 2.48%	121 96.80%	4 3.20%	122 96.83%	4 3.17%	1	-

資料來源：澎湖縣政府消防局



資料來源：澎湖縣政府消防局

五、結論與建議

(一)結論

1. 111年本縣消防人力主要以男性為主(占總人數91.58%)，女性計有16人(占總人數8.42%)，性比例(每百名女性所對應男性數)高達1087.50，兩性差異數83.16百分點，惟近來推動兩性平權女性消防人數，從107年9人增加至111年16人有逐年增加趨勢。
2. 111年本縣消防人力各官職等主要以「警正」112人為最多(占總人數58.95%)，其次依序為「警佐」61人(占總人數32.11%)，其中以男性占大多數。整體而言，近五年來男女性消防人力以「警正」官等差異數最大，其次為「警佐」官等，在「薦任」官等則在男女性消防人力上無差異。
3. 111年內、外勤消防人力分布主要以外勤單位計126人為主(占總人數66.32%)，其次為內勤單位64人(占總人數33.68%)。整體而言，本縣消防

人員勤務以外勤職務為主，男性消防人員多於女性消防人員，內外勤單位兩性消防人力差異數均自107年度逐年減少，顯示女生消防人員比例有年逐年緩和成長趨勢。

(二)建議

綜整上述分析，近年來性別主流化之推動，有更多的女性願意投入消防工作，已逐漸打破只侷限以男性為主力之刻板印象，因此如何消除傳統消防職場性別歧視及提供更符合職場性別友善環境成為機關重點改善方向，故根據本分析結果提出以下幾點建議：

1. 改善分隊性別友善之工作環境：過去囿於消防同仁多為男性，舊有廳舍空間設計普遍以男性使用為需求考量，近年女性消防人力逐年增加的趨勢，建議部分裝備及設備採購宜由女性擔任評審委員、以滿足外勤女性消防人員需求；另研擬舊有廳舍硬體設施改善、新分隊廳舍之空間設計納入性別影響評估，例如設置性別友善廁所，規劃女性獨立寢室、專屬曬衣場、盥洗室、哺乳室，給予兩性同仁更優質、舒適之環境。(臺中市政府消防局，2019、許瑋婷，2018、王千慈，2023)
2. 提供女性消防員受訓、表現及陞遷機會：在本局各官等分析中顯示「警正」以上兩性有顯著差異，爰建議在人力訓練運用方面，參考臺中市政府消防局作法，於本局遷調外勤職務人員之體能測驗，測驗項目及標準參照「消防人員常年訓練實施規定」分為甲、乙、丙三組，其中考量女

性生理、體能狀況，列入丙組測驗。另由於陞遷機會有限，依許瑋婷

(2018)研究建議：消防機關各級領導幹部，盡量減少內部性別工作隔離及差異，多關注女性的能力，適時提供受訓、表現及陞遷機會，或辦消防相關績優人員遴選時，除審議具體事蹟重大程度、績效表現外，並衡酌官等、性別之衡平性。

3. 將性別主流化列入教育訓練課程：由本分析可知，女性消防員有逐漸增加趨勢，為營造本局消防職場性別友善環境，建議消防人員訓練計畫中，列入性別主流化課程，強化性別意識，以落實性別平等，營造兩性間和諧與尊重之工作環境。(臺中市政府消防局，2019)

參考資料

王千慈(2023)。影響女性消防員工作壓力、性別平權認知及工作滿意度因素之研究。龍華科技大學企業管理系碩士論文。

許瑋婷(2018)。女性消防員玻璃天花板現象探討-以宜蘭縣政府消防局為例。佛光大學公共事務學系政策與行政管理碩士論文。

臺中市政府消防局(2019)，臺中市政府消防局性別分析-性別統計指標之比較分析，取自於網址：<https://reurl.cc/b9vKbv>。

澎湖縣政府消防局(2022)，111 年澎湖縣消防統計年報，取自於網址：
<https://reurl.cc/K0ab5m>。

澎湖縣政府消防局(2022)，性別統計指標，取自於網址：
<https://reurl.cc/M8epGW>。